



PROGRAMMA



Don't call it
a dream,
call it
a plan

Jullie hebben besloten om samen een creatief project op poten te zetten. Een project opstarten is een unieke en plezierige ervaring, maar brengt ook heel wat vragen mee. JINT ondersteunt jullie graag doorheen dit b(l)oeiende proces. Daarom deze toolkit inclusief planningskalender als een gebruiksinstrument voor jullie.

We geven je hierin voorbeelden en tips, stellen vragen, prikkelen ... Ook je afspraken, plannen en notities kan je hierin kwijt. Deze kalender omvat 12 maanden, maar je kiest zelf hoeveel jullie er nodig hebben. De info bij de maanden zal niet altijd overeenkomen met jullie realiteit. Gebruik deze kalender dus op een flexibele manier.

In elke fase van jullie project, ook bij moeilijkheden, kan je bij JINT terecht voor feedback, info, opmerkingen, vragen, ondersteuning ...

Geef een seintje via [jint.be](https://www.jint.be) en we helpen je graag verder.

Projectplanning: Welke stappen willen we nemen?

maand 1

maand 2

maand 3



maand 4

maand 5

maand 6



*“If plan A doesn't work,
the alphabet has
25 more letters.”*

maand 7

maand 8

maand 9



maand 10

maand 11

maand 12

Heb je ook gedacht aan?:

- ♥ Ruimte (werkruimte, zaal ...)
- ♥ Materiaal (activiteiten-materiaal, praktisch materiaal, promotie ...)
- ♥ Vaardigheden (specifieke vaardigheden, extra hulp ...)

MAAND 1

	ma	di	wo	do	vr	za	zo
week							
week							
week							
week							
week							

Waar beginnen we mee?

Met **projectmanagement!**

Projectmanagement ...

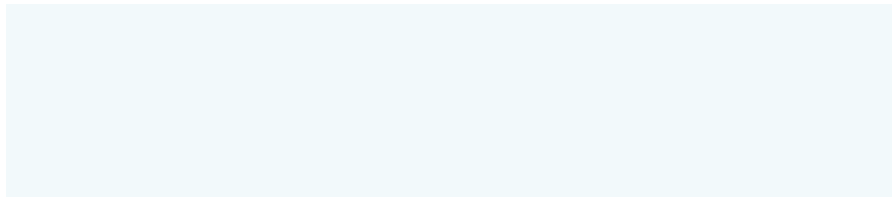
Een reis van creatie ...

van nieuwe dingen en heel veel leren ...

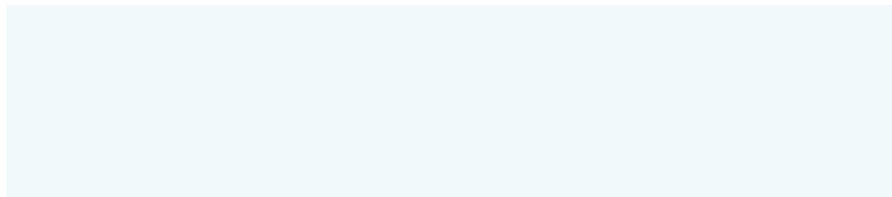
Wat is jullie droombeeld?
Waar zien jullie dit project in de toekomst? Geef een kort maar krachtig, inspirerend beeld op wat je wil bereiken. Schrijf of teken het hier!

Waarom doen we wat we doen? Vul in ...

♥ Wie zit er in ons team?



♥ Wie is onze doelgroep?



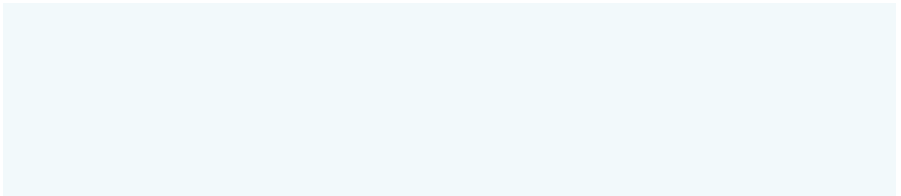
♥ Wie zijn onze partners?



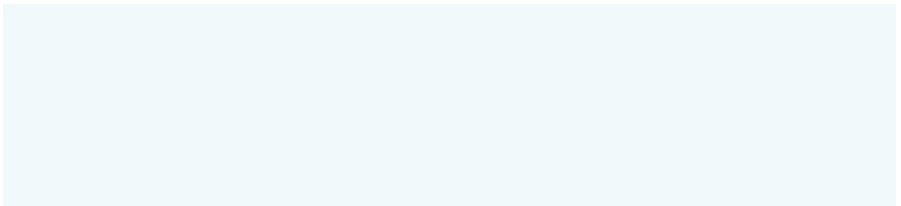
♥ Wie is ons netwerk?



♥ Wie is ons breed publiek?



♥ Hoe gaat ons project solidariteit mee uitdragen?



MAAND 2

	ma	di	wo	do	vr	za	zo
week							
week							
week							
week							
week							

Op zoek naar frisse ideeën of inspiratie voor activiteiten?
Een **brainstorm** levert je snel veel nieuwe ideeën op.

Een paar principes:

- ♥ Vorm geen oordeel.
- ♥ Alle ideeën kunnen gezegd worden en worden ook genoteerd. Ook al vind je ze op het eerste gezicht niet haalbaar of niet origineel. Bij brainstormen zijn er dus geen slechte ideeën!
- ♥ Probeer zoveel mogelijk ideeën te verzamelen.
- ♥ Hoe meer ideeën, hoe meer kans dat ze je op nieuwe ideeën brengen en dat er sowieso iets leuks uit de bus komt.

Leuke methodiekjes

♥ Flap-Brainstorm

Hang een grote flap op. Laat iedereen op post-its ideeën opschrijven en ze in het wilde weg op de flap plakken. Sorteert daarna de ideeën en hang wat bij elkaar hoort samen. Selecteer vervolgens samen en haal er de leuke en bruikbare ideeën uit. Bekijk ook eens de minder bruikbare. Hoe kan je ze aanpassen zodat ze toch bruikbaar worden?

♥ ABC-Brainstorm

Op een flap staan onder elkaar de letters van het alfabet. De deelnemers brainstormen over een afgesproken thema, bijvoorbeeld: een leuke naam voor ons project. De opdracht is om met alle letters van het alfabet woorden of korte zinnen te maken. Selecteer daarna met de groep de leukste namen of zinnen. Roepen ze nog nieuwe ideeën op? En voor welke naam willen we samen gaan?

♥ Negatief brainstormen

Speel advocaat van de duivel en draai de vraagstelling voor je brainstorm om. Bijvoorbeeld: 'We willen de motivatie in de groep vergroten'. Omgedraaid wordt dit: 'Hoe kunnen we onze medewerkers minder gemotiveerd maken?'. Bedenk hier allerlei ideeën voor, bv. eentonig werk laten doen, niet bedanken ... Vervolgens spiegel je deze ideeën. Een negatief idee als 'eentonig werk' wordt dan 'afwisselend werk'. Zo krijg je een lijst met nieuwe ideeën om je groep te motiveren.

MAAND 3

	ma	di	wo	do	vr	za	zo
week							
week							
week							
week							
week							

Hebben jullie een **coach**? Dit mag, maar moet niet.

De coach ondersteunt vooral het proces en het groepsgebeuren. Hij/zij/x is geen lid van de kerngroep en kan verschillende rollen opnemen naar gelang de noden van de groep. De coach kan de groep ondersteunen gedurende het hele project (voorbereiding, implementatie en evaluatie). Hij/zij/x kan het leerproces begeleiden en helpen om leernoden en -resultaten te identificeren.

Na je goedkeuring krijg je een mail vanuit JINT met een timesheet voor de coach. Hierop moeten de dagen dat de coach voor het project werkt, geregistreerd worden.

Soigneur je vrijwilligers!

Jullie kerngroep coördineert het project, maar daarnaast betrekken jullie waarschijnlijk ook vrijwilligers. Je hebt hun helpende handen nodig voor allerlei klusjes: om te tappen, om flyers te verspreiden, om mee op te bouwen ...

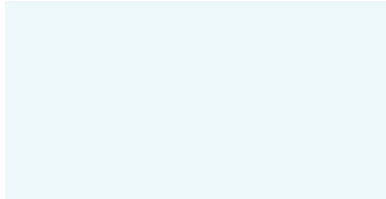
Je vrijwilligers leg je dus best goed in de watten en betrek je zoveel mogelijk bij het project. Zo vermijd je dat ze gaan afhaken of dat de samenwerking onderweg niet goed lukt.

Meer info over vrijwilligerswerk, lees je op

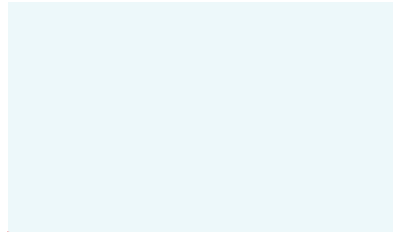
www.vrijwilligerswerk.be

Hier vind je informatie over vrijwilligers in Vlaanderen (rechten en plichten ...) en kan je in de databank een oproep doen naar vrijwilligers.

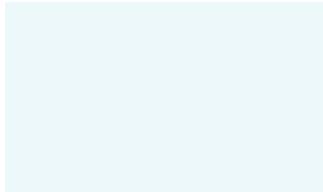
♥ Wie zijn jullie vrijwilligers?
Contactgegevens?



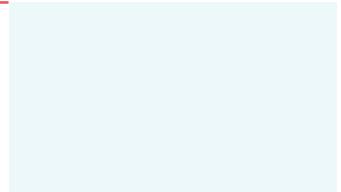
♥ Is de taakverdeling duidelijk?



♥ Doen we samen een
ontspannende activiteit?

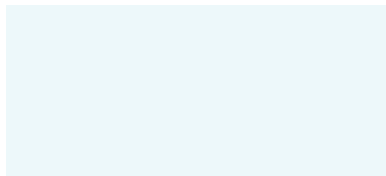


♥ Is er op voorhand
een bijeenkomst?

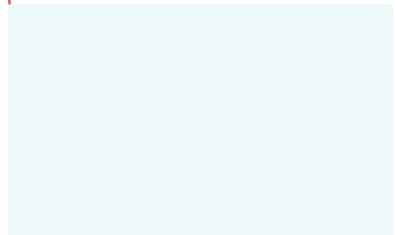


Vrijwilligers

♥ Hebben we een bedanking
gepland? (Bloemetje,
kaartje, etentje ...)



♥ Voorzien we een briefing?



MOETEN WIJ ONZE VRIJWILLIGERS VERZEKEREN?

Ja! Een vrijwilligersorganisatie is aansprakelijk voor schade veroorzaakt door de vrijwilligers én is verplicht hiervoor een verzekering af te sluiten.

Het engagement van de vele vrijwilligers aan een warme en solidaire Vlaamse samenleving is van onschatbare waarde. De erkenning die de samenleving en overheid kan uitdrukken voor dat vrijwillig engagement, zit in het creëren van een vrijwilligers-vriendelijk klimaat. Daarom zorgt Vlaanderen voor een gratis vrijwilligersverzekering. Je kan bij het Vlaams Steunpunt Vrijwilligerswerk terecht om je erkenningsnummer voor deze verzekering aan te vragen, ook de Brusselse organisaties (waarvan de voertaal Nederlands is).

Hier lees je er alles over :

www.vlaanderenvrijwilligt.be/gratis-vrijwilligersverzekering/

MAAND 4

	ma	di	wo	do	vr	za	zo
week							
week							
week							
week							
week							

Een informele groep, feitelijke vereniging of VZW

Dit is een leidraad en in geen geval een juridisch document. Het blijft belangrijk dat jullie je als organisatie of informele groep goed informeren. Kan je er niet aan uit? Contacteer JINT!

Een aanvraag onder Erasmus+: Youth in Action of het European Solidarity Corps kan in een aantal gevallen ingediend worden door een **informele groep**. Dit is een term die in de Europese programma's gebruikt wordt. In België is dit echter geen wettelijke term. Wanneer twee of meer mensen zich groeperen met een gemeenschappelijk doel is er sprake van een feitelijke vereniging. Bij het indienen van een aanvraag door een informele groep ontstaat er dus een feitelijke vereniging: het gemeenschappelijk doel is dan de groepsuitwisseling, internationaal jongereninitiatief, solidariteitsproject ...

De verschillen tussen een feitelijke vereniging en een vzw:
Een **feitelijke vereniging** is een vereniging die ontstaat als minimum twee mensen beslissen zich te groeperen met een gemeenschappelijk doel.

- ♥ In een feitelijke vereniging ben je 'onbeperkt en hoofdelijk' aansprakelijk. Met andere woorden: als lid van een feitelijke vereniging ben je persoonlijk verantwoordelijk als het mis gaat, voor openstaande schulden ...

- ♥ Een feitelijke vereniging kan geen contracten afsluiten op naam van de vereniging, enkel op naam van één van de leden van de vereniging.
- ♥ Een feitelijke vereniging kan geen eigendommen bezitten op naam van de vereniging, enkel op naam van één van de leden van de vereniging. De leden mogen zichzelf geen winst uitkeren, want dan is de uitzondering niet van toepassing en wordt de feitelijke vereniging alsnog beschouwd als onderneming (organisatie zonder rechtspersoonlijkheid).

De verantwoordelijke die het contract met JINT vzw ondertekent voor een informele groep van jongeren doet dit dus in eigen naam. Hij/zij/x is dus ook persoonlijk verantwoordelijk voor het project en de verplichtingen die dit met zich meebrengt. Misschien kopen jullie bijvoorbeeld met de subsidies van jullie project wel klimmateriaal, een computer of een muziekinstallatie. Een feitelijke vereniging kan geen goederen bezitten en daarom behoren deze dan toe aan één persoon. Niet zo handig dus.

Een **vzw** is een **vereniging zonder winstoogmerk**. Het is een groep van minimum twee mensen die beslissen om een gemeenschappelijk doel te verwezenlijken en dit wettelijk vastleggen. Belangrijk is dat er geen winstuitkering mogelijk is.

- ♥ De vereniging krijgt rechtspersoonlijkheid.
- ♥ Zo lang de leden de vereniging als een 'goede huisvader' beheren, zijn ze niet persoonlijk aansprakelijk.

- ♥ De vereniging kan zelf eigendommen en onroerende goederen bezitten en verbintenissen (contracten) aangaan in naam van de vereniging.

WAAROM ZOU JE EEN VZW OPRICHTEN?

Een subsidie kan al snel enkele duizenden euro's zijn. Je krijgt eerst een voorschot en pas later een saldo. Er is dus heel wat geld dat passeert op de rekening van je feitelijke vereniging. Belangrijk is dat er hier dus heel duidelijke afspraken zijn over wie verrichtingen mag uitvoeren en waarvoor de subsidie gebruikt wordt. In een vzw behoren alle subsidies en kosten toe aan de vereniging en niet aan de individuele personen.

Voor een (internationaal) project ga je vaak heel wat contracten aan: je huurt een locatie, je ontvangt groepen jongeren of gaat naar het buitenland, je betaalt reiskosten of stort ze door op de rekening van je buitenlandse partners. Er zijn dus heel wat transacties en contracten. Bij een feitelijke vereniging zijn het de personen zelf die zich verbinden en ze zijn dus persoonlijk verantwoordelijk voor elk contract.

Heb je een vzw-statuut, dan ligt deze verantwoordelijkheid bij de vereniging als er een rechtsgeldig contract werd getekend. Dit is een contract dat in overleg met de raad van bestuur werd getekend door een gevolmachtigd vertegenwoordiger van de vereniging. Kortom, een wereld van verschil moest er iets mislopen.

Ook bij het nemen van verzekeringen (wat je moet je doen bij elke internationale of lokale activiteit) zijn er veel voordelen verbonden

aan (de bescherming van) een vzw. Dit op praktisch niveau, maar de kostprijs van de verzekering kan ook erg verschillen. Praat hierover zeker met een verzekeringsmakelaar.

“EEN AANVRAAG INDIENEN ALS INFORMELE GROEP EN PAS NA GOEDKEURING EEN VZW OPRICHTEN, KAN DAT?”

Om een aanvraag in te dienen, is het vaak voldoende om een informele groep te zijn. Je bent immers niet zeker of je aanvraag goedgekeurd wordt en het is toch wel wat paperassenwerk naast je aanvraag.

Maar eens je aanvraag is goedgekeurd, kan dit wel belangrijk/aangewezen zijn. Je kan dit al voorbereiden als informele groep/feitelijke vereniging:

- ♥ Kies een naam als feitelijk groep die je ook als vzw zou willen. Dit maakt een wijziging makkelijk. Controleer zeker of de naam nog beschikbaar is via <http://www.ejustice.just.fgov.be/tsv/tsvn.htm>
- ♥ Zet een aantal dingen op papier: wie zijn jullie, wat zijn jullie doelstellingen, wat zijn de voorwaarden om lid te worden, wat zijn de financiële grenzen, hoe nemen jullie beslissingen ...
- ♥ Deze info heb je ook nodig om een bankrekening te openen. Zonder bankrekening op naam van de feitelijke vereniging of vzw kan je geen subsidies ontvangen.

Een model dat je hiervoor kan gebruiken is het model voor statuten van een feitelijke vereniging. Online vind je heel wat voorbeelden. Eens je dit allemaal hebt is de stap naar het oprichten van een vzw helemaal niet meer zo groot.

Voor het oprichten van een vzw kan je op ondersteuning rekenen van Scwitch en hun vzw-statutenbouwer: <https://scwitch.be/statuten/>

Infobronnen:

- formaat.be/artikel/een-vzw-versus-een-feitelijke-vereniging
- https://justitie.belgium.be/nl/themas_en_dossiers/vennootschappen_verenigingen_en_stichtingen
- https://justitie.belgium.be/sites/default/files/brochure_hervorming_ondernemings_en_vennootschapsrecht_nl.pdf

OPGELET!

Bij een aanvraag moeten de kernleden van je informele groep hun identiteitsgegevens uploaden in de database van de Europese Commissie. Daarom moeten diezelfde kernleden ook de oprichters zijn van de vzw. Dit is belangrijk voor de subsidie. Je kan de subsidie immers niet doorgeven aan een andere organisatie, vereniging of andere jongeren.

MAAND 5

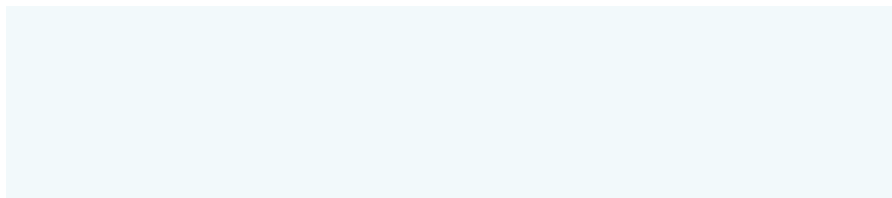
	ma	di	wo	do	vr	za	zo
week							
week							
week							
week							
week							

TEAM staat voor 'Together Everybody Achieves More.'

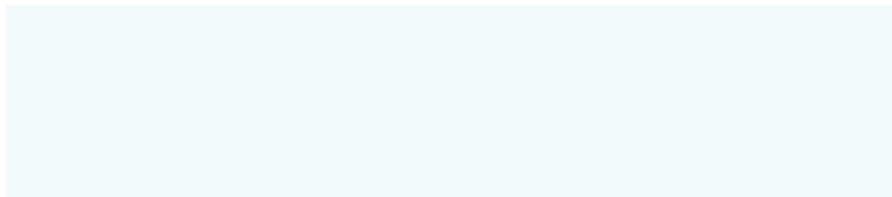
In team werken is plezierig, maar brengt ook veel uitdagingen mee. Het is goed om op voorhand te bekijken hoe je best als team kan samenwerken.

- ♥ Goed teamwerk komt niet vanzelf. Jullie moeten er constant aan werken.
- ♥ Maak basisregels over beslissingen nemen, verantwoordelijkheden, engagement, communicatie en tijd.
- ♥ Engagement is voor iedereen anders en wordt door ieder anders ingevuld; verhelderende gesprekken en dingen benoemen kunnen helpen.
- ♥ Neem de tijd om elkaar goed te leren kennen.
- ♥ Gebruik de vaardigheden, talenten en sterktes van elk groepslid.
- ♥ Spreek af hoe je tot gezamenlijke beslissingen komt. Conflicten en discussies zijn normaal. Leg de focus op oplossingen vinden voor conflicten en niet op personen zelf.
- ♥ Luister naar elkaar en laat elkaar uitspreken.

♥ Wat hebben jullie samen al bereikt?



♥ Wat willen jullie nog aanpakken?



Betrek de lokale gemeenschap!

Jullie project vindt niet op een afgelegen eiland plaats maar te midden van een lokale gemeenschap. Voorzie een aantal momenten waarop anderen in contact kunnen komen met je project:

- ouders
- vrienden
- jeugdverenigingen
- culturele verenigingen
- andere verenigingen
- plaatselijke buurtbewoners
- gemeentebestuur
- gemeentelijke diensten
- pers
- ...

- ♥ Ontwikkel een **netwerk** met ouders, familie, vrienden ... die je kunnen helpen bij de uitbouw van je project.
- ♥ Informeer en betrek zeker de nabije **buurtbewoners**.
- ♥ Probeer ook mensen of organisaties te bereiken in een **ruimere omgeving** zoals gemeentebestuur, bevolking, gemeentelijke jeugdraad ...
- ♥ Werk samen met partners. Om je project te realiseren, is samenwerken noodzakelijk! Communiceer hier duidelijk over want niet iedereen zal een even grote bereidheid tot samenwerking en enthousiasme tonen.

Zet je project in de kijker!

Een toonmoment is belangrijk. Met je project kan je immers veel meer mensen bereiken dan enkel de jongeren die er rechtstreeks bij betrokken zijn.

Welke vorm dit toonmoment aanneemt, kiezen jullie zelf, maar het moet in elk geval een manier zijn om de lokale gemeenschap en/of het brede publiek te betrekken.

Een discussieronde, voorstellingen, straattheater, een debat, een kroegentocht ... Er is veel mogelijk! Contacteer JINT, wij zijn ook benieuwd.

MAAND 6

	ma	di	wo	do	vr	za	zo
week							
week							
week							
week							
week							

Gebruik het schema om **inkomsten en uitgaven** goed bij te houden. Hieronder alvast enkele tips:

- ♥ Houd een administratie bij! Doe dit bij voorkeur in één map. Dit helpt je om overzicht te houden over je budget. Je moet ook de bewijsstukken bijhouden tot 5 jaar na afloop van het project.
- ♥ Om een overzicht te krijgen op hoeveel geld je binnenkrijgt en hoeveel je uitgeeft, is het bijhouden van je facturen en belangrijke documenten noodzakelijk. Enkele tips die je op weg helpen:
 - Zorg voor een kist of doos waarin je alles kan opbergen.
 - Open alle brieven die je ontvangt en hou belangrijke papieren bij.
 - Maak een onderscheid tussen facturen en andere belangrijke documenten die je moet bijhouden (zie gids of neem contact op met JINT).
 - Betaal de facturen.
 - Orden de facturen en belangrijke documenten volgens thema: aankopen, uitbetaling coach...
- ♥ Bankrekening:
Het is belangrijk dat jullie een bankrekening openen op naam van de groep. Ga met minstens 2 leden van de groep naar de bank.

OPGELET!

Wij mogen geen subsidiegelden storten op persoonlijke bankrekeningen.

Inkomsten

Subsidiebedrag:

Ontvangen deel 1:

€

Ontvangen deel 2:

€

Extra middelen:

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

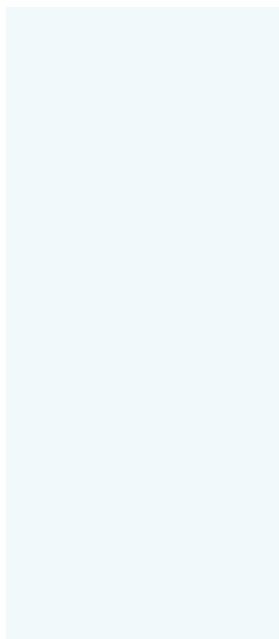
€

Totaal inkomsten

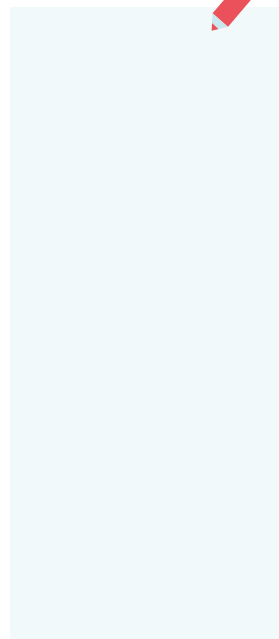
€

Omgaan met de pers

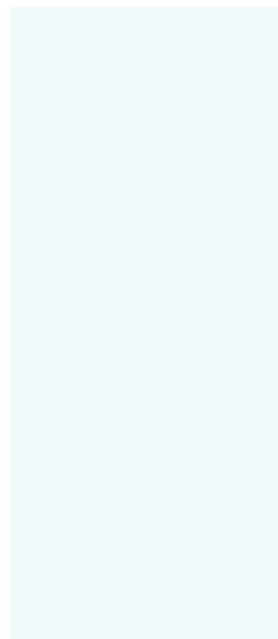
♥ Denk goed na voor je de pers contacteert. **Waarom** willen jullie in de pers komen? En **waarmee**?



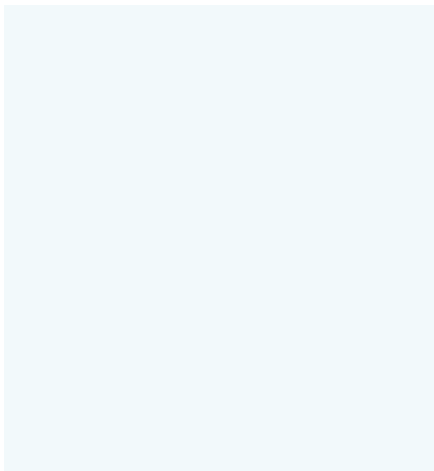
♥ Kies iemand in de ploeg die **verantwoordelijk** is voor de contacten met de pers.



♥ **Hoe** ga je de pers inlichten? Teaser, persmap, persconferentie ...?



- ♥ Contacteer **verschillende soorten pers**: geschreven pers/tv/radio/web. Aan welke pers hadden jullie gedacht?



- ♥ Probeer zoveel mogelijk **rechtstreeks** te communiceren met contactpersonen in plaats van via algemene contactgegevens. Misschien heeft iemand uit de groep al contacten bij de pers?



Extra tips

- ♥ Journalisten zijn op zoek naar actuele, ongewone zaken. Focus in je informatie die je geeft op wat jullie project **aantrekkelijk** en **bijzonder** maakt.
- ♥ Hou alle knipsels, tv-verslagen, e-zines ... bij in jullie **persarchief**.
- ♥ Stuur dit ook door naar JINT.



MAAND 7

	ma	di	wo	do	vr	za	zo
week							
week							
week							
week							
week							

10 vergadertips

1. Zorg dat je niet gestoord wordt.
bv. Deur sluiten, mobieltjes afzetten ...
2. Probeer stipt te beginnen. Laatkomers hebben ongelijk.
3. Kent iedereen elkaar? Alle deelnemers stellen zich voor.
4. Maak vooraf afspraken:
 - Spreek een einduur af.
 - Spreek een rolverdeling af. Wie is voorzitter, verslagnummer ...
 - Overloop kort de agenda en de timing per onderwerp.
5. Wees helder en bondig. Blijf bij het onderwerp.
6. Luister naar argumenten en naar elkaar! Vraag om verduidelijking waar nodig.
7. Herhaal en vat samen.
8. Varieer de methodieken. Gebruik hulpmiddelen.
bv. bord, slides ...
9. Rond elk agendapunt af met een besluit.
10. Maak afspraken op het einde:
 - Overloop de besluiten.
 - Overloop de takenlijst.
 - Leg de volgende vergadering vast.
 - Spreek af wanneer het verslag verstuurd wordt en wie dit moet ontvangen.

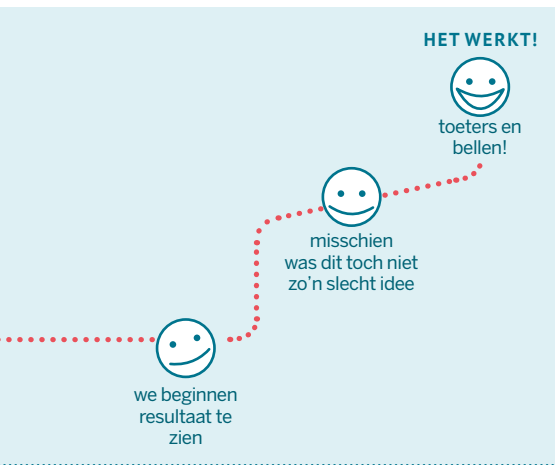
OPTIMISME



PESSIMISME



WEKEN OF MAANDEN



- ♥ Hebben jullie het gevoel dat deze levenscyclus past voor jullie project?
- ♥ Waar zitten jullie nu?
- ♥ Is bijsturen nodig?
- ♥ Vindt iedereen hetzelfde?
- ♥ Waar willen jullie naartoe?

WAT ALS HET MISGAAT?

Het project loopt niet hoe jullie het willen. Mensen haken af. Activiteiten komen niet in orde. De promotie werkt niet. Bij wie kan je terecht?

Contacteer eerst en vooral jullie coach en/of ondersteunende organisatie. Hebben jullie die niet of ligt juist hier het probleem, contacteer dan je contactpersoon bij JINT. Samen zoeken we naar mogelijke oplossingen!

Voor alles bestaat een oplossing!

MAAND 8

	ma	di	wo	do	vr	za	zo
week							
week							
week							
week							
week							

In het midden en op het einde van jullie proces is het belangrijk om alle gebeurtenissen nog eens onder de loep te nemen en te **evalueren**. Tijdens het proces kan je nog bijsturen waar nodig. Welke doelstellingen zijn behaald? Hoe heeft iedereen het project ervaren? Wat gebeurt er met de resultaten? Plan de evaluaties voldoende op voorhand!

Tips:

- ♥ Durf **tussendoor** te evalueren. Zo kan je bijsturen en voorkom je veelgemaakte fouten.
- ♥ Durf ook **bijsturen** indien nodig. Ook als het met de groep niet goed gaat.
- ♥ Werk aan een sfeer waarbinnen evalueren kan: fouten maken mag, ze benoemen mag ... Maar doe dit wel altijd op een constructieve manier.

Er kunnen verschillende aspecten aan bod kunnen komen:

- ♥ het evalueren van de **activiteiten** en de **aanpak**
- ♥ het evalueren van de **houding** ten opzichte van de activiteiten
- ♥ evalueren van de **relaties** tussen jullie onderling, tussen de partners, tussen de samenwerkingsverbanden ...

Een paar evaluatietechnieken (ter inspiratie)

1. DE VUILNISZAK

Ga in een kring zitten. De begeleider van de activiteit vertelt dat hij/zij een vuilzak, een reiskoffer en een geldkistje bij heeft. Deze voorwerpen kunnen echt of fictief zijn.

In de vuilzak stopt iedereen iets dat hij of zij wil vergeten en niet verder wil meenemen. De vuilzak gaat de kring rond, de laatste mag de vuilzak dicht doen en buiten gaan zetten.

In de reiskoffer stopt iedereen iets dat hij geleerd heeft en wil onthouden voor de toekomst. Als ook die de kring is rond gegaan, mag iemand de koffer dicht doen (maar niet op slot) en opzij zetten.

Als laatste passeert het geldkistje de kring. Hierin legt iedereen iets om te koesteren en om nooit te vergeten. Op het einde mag iemand het kistje op slot doen.

Je beslist zelf of je de dingen laat benoemen, of bijvoorbeeld anoniem op een papiertje laat schrijven.

2. KNIJPERS

Iedereen krijgt drie wasknijpers. Op elke knijper schrijf je een andere bevinding over de voorbije activiteit(en). Daarna maak je drie knijpers aan je trui vast. Iedereen wordt nu geblinddoekt en in de ruimte gedesoriënteerd. Probeer bij het startsignaal zoveel mogelijk wasknijpers van anderen te verzamelen. De gewonnen knijpers speld je op je eigen trui. Dit duurt ongeveer 3 minuten, dan mogen de blinddoeken af.

Wie heeft de meeste knijpers verzameld? Op basis van de gewonnen knijpers vertelt iedereen nu om beurt hoe de anderen de activiteit(en) ervaren hebben. Je kan uitleg vragen aan degene van wie de knijper is.

Je kan ook hetzelfde doen, maar dan met de verwachtingen naar de volgende activiteit. Op die manier krijg je zicht op de eensgezindheid of verdeeldheid over de verwachtingen voor de volgende activiteiten.

3. MAAK EENS EEN VERHAALLIJN

Creëer een grafiek waar je je goede en slechte ervaringen op weergeeft. Dit kan via een tekening, maar kan ook via een metafoor (rivier, weg ...). Je kan er ook een actieve oefening van maken met z'n allen door een touw op de grond te leggen die een lijn symboliseert. Je kan dan samen het touw afwandelen en in gesprek gaan met elkaar.

Mogelijke vragen die je kan stellen:

- Noem vijf verschillende gevoelens op verschillende momenten gedurende de verhaallijn.
- Vertel jouw verhaal in vijf zinnen door langs de lijn te wandelen.
- Wat heeft je geholpen om deze piek te bereiken?
- Wat heeft je geholpen om te herstellen van de dip?
- Wat heb je gedaan om van deze dip een piek te maken (en andersom)?
- Wat was de invloed van de anderen hierop?
- Hoe hebben je gevoelens/emoties invloed gehad op wat anderen zeiden of deden?
- Hoe hebben je gevoelens/emoties invloed gehad op wat jij zei of deed?
- Waren de anderen bewust van jouw gevoelens/emoties?
- Hoe bewust was jezelf van de anderen hun gevoelens/emoties? Volgden ze dezelfde weg als die van jou?
- Wanneer je dit project opnieuw zou starten morgen. Hoe zou je verhaallijn er dan uitzien? Wat zou je anders doen deze keer?

Plan jullie evaluaties! Zorg dat iedereen aanwezig kan zijn.

♥ Wanneer plannen jullie evaluaties?

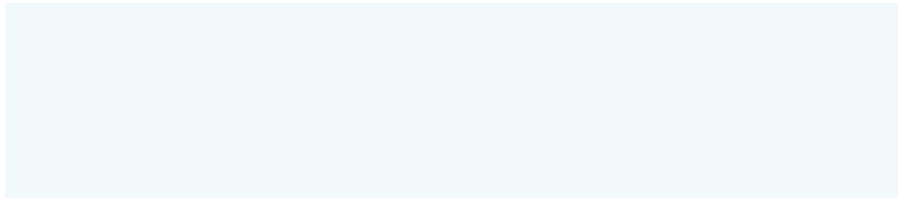
♥ Wie steekt ze in elkaar?

♥ Wie begeleidt ze?

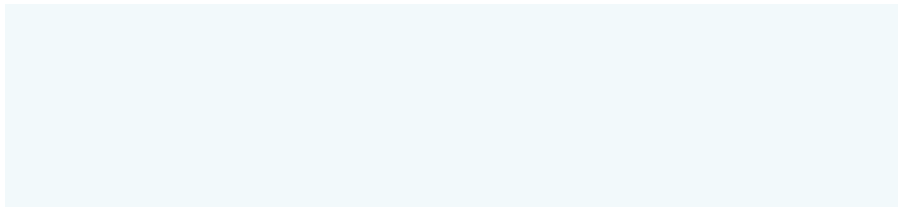
♥ Welke doelstellingen zijn behaald?



♥ Hoe heeft iedereen het project ervaren?



♥ Wat gebeurt er met de resultaten?



MAAND 9

	ma	di	wo	do	vr	za	zo
week							
week							
week							
week							
week							

Leren ... Doet dat jullie ook niet denken aan school, lessen of een cursus volgen of een congres bijwonen? Jullie gaan met jullie project ook heel wat leren en dat allemaal buiten een klaslokaal. Dat heet **non-formeel leren**. Binnen het European Solidarity Corps is non-formeel leren belangrijk. Non-formeel leren is leren tijdens activiteiten die niet als leren zijn omschreven, maar toch een belangrijke leercomponent inhouden. En dat doen jullie dus ook!

Hoe kunnen jullie zelf in de gaten houden wat jullie bijleren?

- ♥ Denk op voorhand na waar jullie interesses liggen en wat jullie denken of hopen te leren tijdens het project.
- ♥ Plan jullie project duidelijk en neem de nodige voorbereiding hiervoor. Denk na hoe jullie aan de slag kunnen gaan met wat jullie hopen te leren.
- ♥ Zorg voor voldoende stimulansen die jullie motivatiepijl hoog houden om jullie eigen leerdoelen en –interesses vorm te geven.
- ♥ Probeer concrete stappen te zien die jullie kunnen zetten om te bereiken binnen jullie project.
- ♥ Laat jullie hierin ondersteunen door iemand van de organisatie of een coach. Jullie kunnen er ook voor kiezen om elkaar hierin te ondersteunen.

Vooraleer je van start gaat, denken jullie best even individueel na over volgende vragen:

- Wat wil ik leren?
- Hoe leer ik?
- Wat heb ik al geleerd?
- Wat kan ik anders doen in mijn komende leerervaring?

Reflecteren, reflecteren wie het goed doet, zal het leren.

Reflectie is een manier om ervaringen te begrijpen, te analyseren en er betekenis aan te geven. Zonder reflectie leer je toevallig en zo mis je heel wat leerkansen. Binnen het non-formeel leren is reflectie een sleutelement in competentieontwikkeling.

Door reflectie:

- verhogen we het bewustzijn van onszelf;
- analyseren we onze ervaringen;
- groeien we door onze mislukkingen te analyseren;
- gaan we verder met waar we goed in zijn.

HOE DOE IK DAT DAN?

Hoe je reflecteert, kan verschillen. Belangrijk is dat het op een manier gebeurt waar je je goed bij voelt en op een manier die voor jou werkt. Het kan zinvol zijn om iemand buiten jullie groep te betrekken die jullie kan helpen bij het reflecteren.

Weet dat jullie dit ook zelf kunnen doen door per twee of in groep te reflecteren op jullie ervaringen. Er bestaan heel wat methodieken die jullie hierin kunnen helpen.

ENKELE TIPS VOOR REFLECTIE:

- ♥ Plan een (vast) moment in.
- ♥ Plan genoeg tijd in.
- ♥ Bereid iets voor dat werkt voor jullie.
Dit kan gaan van een dagboek tot een beeldverslag over jouw leerproces.
- ♥ Luister actief naar elkaar.
- ♥ Geef elkaar feedback.
- ♥ Stel open vragen.

Youthpass

Deelnemen aan een European Solidarity Corps-project is een belangrijke leeropportunity. Je hebt het recht om het Youthpass-proces te doorlopen.

Youthpass is een tool die jullie helpt bij het opstellen van jullie persoonlijke leerdoelen tijdens je solidariteitsproject. Je kan je sterktes en werkpunten leren kennen en je prestaties structureren. Het is een Europees erkenningsinstrument dat je kan zoeken naar een job. Het is een stap in levenslang leren!

Alles start met het surfen naar www.youthpass.eu en je in te loggen.

Wil je meer weten of heb je hulp nodig? Contacteer JINT en vraag naar de Youthpass Infopack.

MAAND 10

	ma	di	wo	do	vr	za	zo
week							
week							
week							
week							
week							

Weet wat je wil veranderen ...

Welke verandering willen jullie teweeg brengen?

Impact is het (krachtige en vaak blijvende) effect dat iets heeft op mensen en omgeving en op de loop van de dingen/ situaties/omstandigheden die ontstaan vanuit dat effect.



- ♥ Wil je graag extra informatie? Ga aan de slag met de Impact-tool die onze Nederlandse collega's bedachten: <https://impacttool.erasmusplus.nl/mobi/start>
- ♥ Kijk in 'Springstof: vergroot de impact van je internationaal jongerenproject'. Dit is een publicatie met veel tips, voorbeelden ... en een stappenplan om de impact van jouw internationaal project te verhogen. Bestel of download hem via [jint.be](https://www.jint.be).

Sharing is caring

Valorisatie! Valoriwat? Valorisatie is het verspreiden van de resultaten van jullie project op een actieve manier naar, bij voorkeur, nieuwe doelgroepen. Originaliteit wordt beloofd!

Concreet gaat het over:

- het zichtbaar maken
- verspreiden
- ervoor zorgen dat anderen iets hebben aan de resultaten van je project en er iets mee kunnen doen

Dit kan gaan over bekenden, vrienden, nieuwe doelgroepen, andere organisaties, beleid, de wijde wereld ...

Het is belangrijk hier op voorhand bij stil te staan en een plan uit te werken.

♥ Wat gaan jullie doen om de resultaten van jullie project te verspreiden?

"Ik heb een steen verlegd in een rivier op aarde. Het water gaat er anders dan voorheen. De stroom van een rivier hou je niet tegen. Het water vindt er altijd een weg omheen."

Bram Vermeulen

♥ Naar wie?

♥ Hoe?

♥ Wanneer?

♥ Met als doel?

MAAND 11

	ma	di	wo	do	vr	za	zo
week							
week							
week							
week							
week							

't Zit er bijna op! Denk even terug aan ...

- ♥ Denk even terug aan de start van jullie project. Haal het moment voor de geest waar jullie dachten: 'Ja! We gaan een solidariteitsproject indienen!'
 - Wat maakte jullie zo enthousiast?
 - Waar waren jullie over verontwaardigd?
 - Waar willen jullie verandering teweeg brengen of het verschil maken?
 - Weet je nog welk droombeeld of welke doelstellingen jullie voor ogen hadden?
- ♥ Neem even je droombeeld erbij en vergelijk het met waar je nu staat.
 - Heb je je droombeeld verwezenlijkt?
 - In hoeverre is de situatie nu zoals jullie droombeeld beschrijft?
 - Wat is er nog voor nodig om dit te realiseren?

- ♥ Denk even terug aan jullie doelstellingen
 - Welke aspecten van jullie droombeeld of jullie doelstelling hebben jullie behaald? Hoe hebben jullie dit behaald?
 - Wat is er niet gelukt? Wat heeft hiertoe bijgedragen? Wat leren jullie hieruit? Wat zouden jullie anders doen de volgende keer?

- ♥ Denk even terug aan jullie project
 - Hoe is het project verlopen? Hoe was dit voor jullie om te doen?
 - In welke mate hebben de acties bijgedragen tot het bereiken van jullie doelstellingen of droombeeld?
 - Wat zijn de krachten van dit project?

- ♥ Denk even terug aan impact
 - What's next? Wat kunnen anderen leren of gebruiken van jullie ervaring en jullie project?
 - Welke invloed of impact heeft jullie project gehad?
 - » Op jullie zelf?
 - » Op jullie kennissenkring?
 - » Op partners in het project?
 - » Op jullie targetgroep?
 - » Op jullie lokale gemeenschap en samenleving?

- ♥ Denken jullie aan een volgend project?
Zo ja, waar denken jullie aan?

MAAND 12

	ma	di	wo	do	vr	za	zo
week							
week							
week							
week							
week							

De smaak te pakken? Jullie hebben net een nationaal solidariteit-sproject samen op poten gezet. Maar wist je dat je met JINT ook de **internationale tour** op kan?

JINT vzw stimuleert en ondersteunt de internationale uitwisseling en samenwerking van jongeren en jeugdorganisaties.

Onze (inter)nationale subsidies

EUROPEAN SOLIDARITY CORPS

Wil je naar het buitenland om er de handen uit de mouwen te steken? Zit je met een creatief idee om jouw buurt te verbeteren of andere jongeren te leren kennen?

Zet een grensverleggend project op met het European Solidarity Corps! Het European Solidarity Corps biedt je centen en ondersteuning om jouw jeugdproject uit de grond te stampen.

♥ Vrijwilligerswerk

Steek twee maanden tot een jaar de handen uit de mouwen bij een non-profit organisatie in het buitenland. Een geweldige ervaring voor jou, een grote hulp voor hen.

- ♥ Stage
Leer bij over jouw interessegebied bij een organisatie in het buitenland die werkt aan solidariteit. Je kan twee tot zes maanden ervaring opdoen als stagiair.
- ♥ Job
Ga drie maanden tot een jaar aan de slag bij een organisatie in het buitenland die werkt aan solidariteit. Je kan twee tot zes maanden ervaring opdoen als stagiair.
- ♥ Vrijwilligersteam
Steek met een groep Vlaamse jongeren en een groep uit een ander land de handen uit de mouwen in binnen-of buitenland. Een school renoveren? Een natuurgebied helemaal afvalvrij maken en onderhouden? Een zomer als animatoren voor kinderen uit een kansarme wijk aan de slag? Doe op jullie manier een goede daad.
- ♥ Solidariteitsproject
Heb je een idee om jouw buurt, stad of regio beter te maken? Wil je een evenement organiseren om de jongeren in jouw streek bij elkaar te brengen? Start met een groep van minstens vijf jongeren een vernieuwend project op en draag op jullie manier jullie steentje bij. Er is van alles mogelijk.
- ♥ Check alles op europeansolidaritycorps.be

ERASMUS+: YOUTH IN ACTION

- ♥ Groepsuitwisseling
Kom samen met jongeren uit verschillende landen. Kies je thema en werk zelf een programma uit. De rode draad: ideeën en ervaringen uitwisselen.
- ♥ Jongereninitiatief
Heb je samen met enkele andere jongeren een vernieuwend idee dat ook in het buitenland leeft? Zet samen met een buitenlandse partnergroep een project op rond dat gemeenschappelijk thema.
- ♥ Mobiliteit van jeugdwerkers
Doe als jeugdwerker internationale inspiratie op om de kwaliteit van je project en/of organisatie te versterken. Zowel beroepskrachten als vrijwilligers kunnen rekenen op steun voor hun project.
- ♥ Jeugdpartnerschap: praktijk delen
Ga een langdurige samenwerking aan met verschillende jeugdorganisaties uit twee of meerdere landen met een focus op een gemeenschappelijk thema. Door ervaringen en goede praktijken te delen, versterk je elkaar en bouw je een internationaal netwerk uit.
- ♥ Jeugdpartnerschap: innovatie
Werk met jeugdorganisaties uit minstens een ander land een vernieuwend idee uit waarmee zowel de partners als het bredere jeugdwerk aan de slag kunnen. Het resultaat van dat langdurige partnerschap kan allerlei vormen aannemen: een nieuwe methodiek, een tool, een publicatie ...

- ♥ Jeugddialogoog
Bevorder met je organisatie de actieve participatie van jongeren in het democratische leven en moedig het debat aan rond de thema's en prioriteiten van de Europese jeugdstrategie.
- ♥ Check alles op youthinaction.be

BEL'J

Tussen de 16 en 30 jaar? Draai als vrijwilliger mee in een toffe organisatie in de Franse of Duitstalige gemeenschap. Maak nieuwe vrienden. Verbeter je Frans of Duits. Een deel van je logies, maaltijden en begeleiding worden door Bel'J terugbetaald.

Organiseer een groepsuitwisseling of een mobiliteit van jeugdwerkers met de Franse en/of Duitstalige Gemeenschap voor jongeren tussen 12 en 25 jaar. Bel'J betaalt een deel van de onkosten terug.

- ♥ Kijk eens op bel-j.be

GO STRANGE

Op een andere manier het buitenland ontdekken? Niet als toerist maar om een andere cultuur te ontdekken, nieuwe mensen te ontmoeten, om een taal te leren, vrijwilligerswerk te doen, te studeren of stage te lopen ... Hoe pak je zoiets aan? Bij wie kan je terecht met die plannen en wat kost dat?

Go Strange maakt je gratis en voor niks wegwijs in de waaier een mogelijkheden voor Vlaamse jongeren om een interculturele ervaring te beleven in het buitenland.

♥ Check alles op gostrange.be

KAMIEL

Ben je op zoek naar meer informatie over paperassen? Dan kan je terecht op de Kamiel-website.

♥ Check alles op kamiel.info

Ook interessant: Vlaams-Europees verbindingagentschap (VLEVA)

Bij VLEVA kan je terecht voor hulp om te weten welke andere subsidies er eventueel zijn voor jouw internationaal projectidee.

Het Vlaams-Europees verbindingagentschap (VLEVA) werd opgericht als brug tussen Europa en Vlaamse lokale overheden, het middenveld en de Vlaamse overheid. Omdat Europa belangrijk is voor Vlaanderen en omdat Vlaanderen belangrijk is voor Europa.

Een overzicht van Europese subsidies en hun programma's kan je vinden op de website van VLEVA. In de subsidiegids kan je alle Europese subsidieprogramma's terugvinden en hun bijhorende subsidieoproepen. Wil je direct op zoek gaan naar een geschikte subsidieoproep?

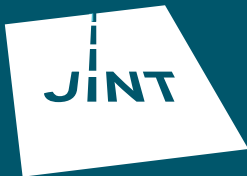
Je kan filteren op thema of programma. Bij de call kan je ook alle informatie over het gerelateerde programma raadplegen.

♥ Kijk eens op www.vleva.eu/nl/eu-subsidies

Geen idee of jouw project in aanmerking komt voor Europese subsidies? Contacteer het VLEVA-subsidieteam: subsidieteam@vleva.eu.

The logo for the European Solidarity Corps. It features a red heart shape above the word "EUROPEAN" in a small, dark blue, sans-serif font. Below "EUROPEAN" is the word "solidarity" in a larger, bold, dark blue, sans-serif font. Underneath "solidarity" is the word "CORPS" in a smaller, dark blue, sans-serif font. A small red dot is positioned above the "EUROPEAN" text.

EUROPEAN
solidarity
CORPS



JINT vzw is het nationaal agentschap
voor het European Solidarity Corps
programma in Vlaanderen.

JINT vzw
Grétrystraat 26
1000 BRUSSEL

We zijn te bereiken van maandag tot
en met vrijdag tussen 9u en 17u.
T 02 209 07 20
www.jint.be
www.europeansolidaritycorps.be

met steun van: The logos of the Flemish Government (a lion rampant), the European Union (the flag with twelve stars), and the European Solidarity Corps (the text "EUROPEAN SOLIDARITY CORPS" next to a vertical line).