### Bijlage 7: werkdocument *award criteria* European Solidarity Corps – *Quality Label ESC52*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Projectnummer** |  | **Score** | **EXP 1** | **EXP 2** | **CON** |
| **Aanvrager** |  | **Relevantie** |  |  |  |
| **Expert 1** |  | **Kwaliteit** **project management** |  |  |  |
| **Expert 2** |  |  |  |  |  |
| **Consolidator** |  |  |  |  |  |

Om in de toekomst projecten te kunnen aanvragen moeten organisaties in staat zijn om een kader te bieden aan potentiele deelnemers aan het Solidarity Corps – hetzij vrijwilligers, stagiairs of werknemers – dat voldoet aan de principes en doelstellingen van het European Solidarity Corps. Het is de basis voor kwalitatieve projecten.

Er is geen scoring vereist, het label wordt toegekend of niet. De beoordeling gebeurt met het oog op het vervullen van de vereiste taken en verantwoordelijkheden door de organisatie, die per rol (ondersteunende, gastorganisatie, stages & jobs) beschreven staan in de Program Guide p. 18-19.

Het assessment op basis van de aanvraag wordt steeds aangevuld met een **Quality Label** **plaatsbezoek** door een Jint stafmedewerker met indien mogelijk een of beide assessoren. De consolidatie gebeurt aan de hand van het assessment én de info uit het plaatsbezoek.

**RELEVANTIE & MOTIVATIE**

* Is het project relevant in relatie tot de doelstellingen van het European Solidarity Corps?
* Brengt het quality label voordelen mee voor de organisatie?
* In welke mate betrekt het project maatschappelijk kwetsbare jongeren (kan positieve impact hebben, maar geen negatieve indien niet aanwezig)?

**KWALITEIT VAN PROJECTMANAGEMENT**

* Heeft de organisatie de capaciteit om kwalitatief project management te verzekeren, inclusief goede communicatie en coördinatie?
* Geeft de organisatie kwalitatieve ondersteuning, begeleiding en toezicht aan de

 deelnemer(s)?

* Hoe worden de praktische regelingen, het management en de ondersteuning aangepakt?
* In welke mate wordt voorzien dat de deelnemers een solide leerproces kunnen doorlopen?
* Hoe wordt het leerproces van de vrijwilliger erkend, hoe wordt het geleerde gevalideerd en worden hiervoor Europese erkenningstools gebruikt?
* Welke stappen worden ondernomen voor een transparante en eerlijke selectie van de jongeren?
* Hoe effectief zijn de stappen die worden ondernomen om maatschappelijk kwetsbare jongeren te bereiken en te betrekken (indien van toepassing)?

→ voor volunteering - gastorganisatie:

* Welke stappen zijn voorzien om jobsubstitutie, routineus werk en taken zonder leerdoelen te vermijden?

→ voor traineeships:

* Welke stappen zijn voorzien zodat het Europees kwaliteitskader voor stages, net als de nationale wetgeving – met name rond vergoeding – wordt gerespecteerd?

→ voor jobs:

* Welke stappen zijn voorzien om te verzekeren dat de voorwaarden en voordelen van het European Solidarity Corps vervat gerespecteerd worden in het arbeidscontract?

→voor umbrella applications:

* Heeft de organisatie de capaciteit om kwalitatief project management te verzekeren, inclusief goede communicatie en coördinatie, met haar aangesloten organisaties?

